

MTÜ TALLINNA ÜLIÕPILASKONDADE ÜMARLAUD

ÜLDKOGU KOOSOLEK

AEG: 08.07.2016

KOHT: Tudengimaja (Raekojaplats 16, Tallinn), suur saal

KOHAL: Eha Põhako (Tallinna Tervishoiu Kõrgkool), Janar Paidla (Tallinna Tehnikakõrgkool), Laura Toomast (Eesti Ettevõtluskõrgkool Mainor), Taiki-Viia Tungal (Tallinna Ülikool), Vanessa Vortel (Eesti Infotehnoloogia Kolledž), Indrek Jõgi (Eesti Infotehnoloogia Kolledž).

Puudu:

Külalised: Gerttu Alteberg (MTÜ TÜÜL), Tõnis Teinemaa (TÜÜL-i nõukogu), Karl Pütsep (TÜÜL-i nõukogu)

Algus: 17:05, **lõpp:** 18:36

Protokollis: Taiki-Viia Tungal

Juhatas: Gerttu Alteberg

Päevakord

Koosoleku päevakord

0. Päevakorra kinnitamine
1. Euroakadeemia liikmeks võtmine
2. Nõukogu kinnitamine
3. Üliõpilasesindajate arusaam oma ülikooli probleemidest ja aktiivsuse tõstmine
4. Süsteemiremondi edaspidine käekäik
5. Muud küsimused

0. Päevakorra kinnitamine

- Ettepanek tõsta nõukogu kinnitamise punkt esimeseks punktiks.
- HÄÄLETUS: 5 poolt.
- OTSUS: Päevakord kinnitatud.

1. Nõukogu kinnitamine

- Gerttu: 5 inimesega on lihtsam arutelusid pidada kui 7.



- Tõnis: Nõukogu roll on pakkuda uusi mõtteid ja anda nõu, mitte niivõrd üle kinnitada otsuseid. Ei ole oluline niivõrd, kas liikmed on varem olnud juhatuses.
- Tutvustatakse nõukogu kandidaate.
- Ettepanekuks on nõukogu liikmeteks kinnitada Johann Peetre, Tõnis Teinemaa, Karl Pütsep, Kea Kruuse ja Katrina Koppel.
- HÄÄLETUS: 5 poolt.
- OTSUS: Nõukogu uue koosseisu liikmeteks on kinnitatud Johann Peetre, Tõnis Teinemaa, Karl Pütsep, Kea Kruuse ja Katrina Koppel .

2. Euroakadeemia liikmeks võtmine

- Euroakadeemia soovib liituda TÜÜL-iga, et luua tutvusi teiste üliõpilasesindajatega ja enda ülikooli ning esindust nähtavamaks teha.
- Euroakadeemia on jätkuvalt ametlik kõrgkool. Kuna nad on ka EÜL liikmed, võiksid nad olla ka TÜÜL liikmed. Praegune sealne esinaine on ametis olnud 2 aastat, muid juhatuse liikmeid pole. Esindus on üpris väike, ca 10 toetajat.
- Karl: Jätkusuutlikkuse osas võiksid nad endale kuhugi kirja panna, et TÜÜL on olemas. Ajaloo talletamine on oluline.
- HÄÄLETUS: 5 poolt.
- OTSUS: Euroakadeemia on kinnitatud TÜÜL-i liikmeks.

3. Üliõpilasesindajate arusaam oma ülikooli probleemidest ja aktiivsuse tõstmine

- Eelmisel koosolekul oleks osalenud 1,5 inimest. Skype peaks olema koosolekul osalemiseks ülimalt viimane võimalus. Kui ise ei saa tulla, võiks leida volitatud asendaja. Mitteosalemisest võiks teada anda tunduvalt varem kui koosoleku alguses. Puudub normaalne suhtlus TÜÜL-i ja ÜE-de vahel. Liikmeksolekul peab olema ka oma põhjus, probleemide olemasolul ei üritata neid lahendada, vaid pigem astutakse välja.
- Põhjused, miks praegused liikmed on TÜÜL-is?
 - Vanessa: IT Kolledžil on hetkel keeruline olukord TTÜ-ga liitumise osas. Soov saada nõu ja toetust.
 - Laura: Käin kohal sportlikust huvist, ei taha olla see, kes uppuvalt laevalt ära hüppab. Keegi teine ei tule kohale, sest ainult üks inimene teab, mis TÜÜL on ja mida seal tehakse. Saab hoida kooli kursis, kui midagi peaks toimuma.

- Eha: Kohusetunne käia, äkki annab midagi juurde. Kui tekib reaalselt IT Kolledžiga sarnane probleem, saab TÜÜL kaasa aidata.
 - Janar: TÜÜL võiks olla see üks koht, kus Tallinna ÜE-d saavad kontakti hoida, kui vaja. Loodetavasti kujuneb sellest järjest rohkem aktiivne, mis koondaks ka muid tudengiorganisatsioone peale ÜE-de. Võiks olla pigem sarnane Tartu OLE ROHKEM organisatsiooniga.
 - Tõnis: OLE ROHKEM konkureerib juba ise ENL-iga? Neid kohti kokku saamiseks võiks alati rohkem olla, aga saab teha ka ühiskoosolekuid.
 - Taiki-Viia: TÜÜL on organisatsioon, mille liikmed saavad ühiselt suunata Tallinnat tudengisõbralikumaks.
- Mis valesti läks?
 - Eha: Ühiseid eesmärke on juurde vaja. On midagi lahendatud, aga pigem jäädud koolikeskseteks.
 - Laura: Ei arutatud eriti koolide omi jooksvaid probleeme, pigem oli igal liikmel oma eesmärk, näiteks praktikateemad.
 - Tõnis: TTÜ jaoks oli TÜÜL-i miinuseks see, et on olnud palju mõtteid mitmete arutelude järel, väga palju poliitilisi dokumente, ei tegeleta kohe. Linnavalitsus üldiselt saadab pikalt ja aasta pärast seda teemat seal enam ei mäletata. Jooksvaid muresid väga palju ei arutata.
 - Gerttu: See võtab esimehe motivatsiooni ka alla, kui liikmed ei osale. Sellest ka suur kaadri voolavus juhatuses.
 - Nooremad liikmed soovivad organisatsioonilt pigem tuge saada kui poliitiliste seisukohtadega tegeleda.
 - Karl: Gerttu olgu julgelt karmim. Osalemiseks ei peagi midagi teadma. Üliõpilasesindused on võimalus katsetada ja korraldada madalamate riskidega kui ettevõtluses.
 - Gerttu: Karmiks minnes hakkavad ehk inimesed lahkuma.
 - Tõnis: Kõige lihtsam on muidugi juhatusest välja hääletada, kui ei meeldi. Samas on hullem see, kui midagi ei toimu, kui see, et vähemalt midagigi toimub. Poliitiliste dokumentide jaoks on olemas EÜL, v.a. linnaga seotud asjad, mida saab teha koostöös TLNV-ga.

- Gerttu: Üksteisele tuleb anda konstruktiivset tagasisidet. Eelistan inimesega kokku saada ja näost näkku arutada, aga olen avatud ka kastivariandile. Üksinda töötades ei pruugi kõiki oma vigu märgata.
- Karl: Egod ja mõttetud emotsioonid on üleliigsed, ruumist väljume tülideta.
- Tõnis: TTÜ ajal oli arusaam, et peaks kinni panema, kuna tegeleti ainult poliitilise nägemuse koostamisega. Nüüd on TÜÜL-is ja TLNV-s mõlemas mingid olulised teemad, mis on erinevad. Need kaks organisatsiooni võiks ühineda, võimalikult palju koostööd teha. Teemad on väga mitmeti samad. Omavahel tuleks suhelda. Jooksvad teemad võiks olemas olla.
- Gerttu: Nad upuvad oma kohustustesse, neil puudub *know-how*.
- Mis on suurimad probleemid?
 - Vanessa: IT Kolledžil liitumine TTÜga, ei ole kaasatud läbirääkimistesse, TTÜ kommunikeerib valesti, asjadega kiirustatakse. IT Kolledžil pole liitumisest midagi võita, suunitlus on pigem rakenduslik. Põhjenduseks tuuakse, et konkureeritakse samadele õppejõududele, kuid kattuvus on ainult mõni protsent.
 - Võimalikud huvide konfliktid Aaviksool ja ITL-is, inimesed kahe koha peal.
 - Tõnis: Kas on võimalus neid aidata? Mingi aruteluüritus korraldada?
 - Gerttu: Tooks inimesed siia realselt kohale aruteluks. Lisaks EIK-ile ka teiste ülikoolide tudengid. Teha avalik väljaütlemine, et tudengid ei toeta, kuna neid on jäetud kõrvale.
 - Tõnis: Võib teha ka avaliku väitluse sel teemal, väitlejad ei pea olema üliõpilased.
 - Indrek: Hea oleks kaasata ka IT sektorist inimesi tööandja perspektiivist. Üks suuremaid probleeme on, et tudengid lähevad ära tööle ja ei lõpeta, ei omanda kraadi.
 - Tõnis: Kas ei näe võimalust, et mitte suur ei neela väikest alla, vaid väike läheb ja muudab suure paremaks?
 - Indrek: Praegu on personaalne õhkkond ja väike kool. Kardetakse, et eripära lahustub ära. Mitmed TTÜ-st tulnud tudengid toovad ka seda välja, lisaks sellele, et väga teoreetilised õpingud on TTÜ-s.

- Vanessa: Analüüsi pole ka tehtud, kas lõpetajate arv tõesti kasvab ja autonoomia ja imidž säilib. Kui eesmärged ei täideta, siis uuesti lahku ju ei mindaks. Need selgitused ei ole põhjendatud, eesmärk pole selgelt ära näidatud.
- Tõnis: TTÜ toob kaasa ka hulga aineid õppekavas teistest teaduskondadest ehk rahade ümberjaotumise ülikooli sees – läbipaistmatuse probleem suurülikoolides.
- Gerttu: Kuna see liitumine peaks toimuma?
- Vanessa: AK järgi 01.09.2017.
- Laura: Mainoril ei ole probleeme. Meid ei ole võimalik aidata. Õpilastel pole midagi õppemaksu maksmise vastu. Tallinn annab stipendiume. Tööle saavad väga hästi.
- Eha: TTK-l ehk tervishoiutöötajate praktika, aga selle jaoks pole TÜÜL-i vaja, see on ainult õenduse teema.
- Janar: TKTK-l on enamik probleeme koolisisest lahendatavad, tudengid võiksid olla aktiivsemad, tagasiside analüüsi tehakse.
- Laura: Kunagi tegime Euroakadeemiaga koos jõulupeo, võiks siin organiseerida mõnega koos rebaste- või jõulupeo.
- Taiki-Viia: TLÜ-l on ilmselt struktuurimuudatustest toibumine hetkel päevakorras, aga TÜÜL väga palju siia panustada ei saa ilmselt.
- Tõnis: Õppekvaliteet on ka väga levinud probleem.
- Gerttu: Ettepanek teha koosolekud kaheosaliseks: I osas protokollimist vajavad teemad (ülevaated, otsused); II osa arutelu vormis (nt Reidi tee, EIK liitumine jmt teemad).
 - Võib proovida erinevaid variante.
 - Tõnis: Võiks olla ümarlaua vormis. Kutsuda inimesi siia probleemi ja võimalikke lahendusi tutvustama või minna ise nende mõnele üritusele (nt EÜL-ist, ENL-ist jne). Saab koos arutada.
 - Kui keegi teab, et mingit teemat tahaks arutada või mõnda spetsialisti kutsuda, võib Gerttule aegsasti teada anda.
 - Karl: 2 min sissejuhatus teemast, miks siin oleme ja miks seda teeme.

4. Süsteemiremondi edaspidine käekäik

- Gerttu: Praegu ei ole TÜÜL jätkusuutlik, väga palju on veakohti. Puudub väljakujunenud visuaalne identiteet, väärtused ja väljaütlemised jne. Seda tuleks muutma hakata. Töötasin välja küsimused ÜE-dele mõtlemiseks. Edasiminekuks oleks vaja, et iga ÜE esitaks oma visiooni TÜÜL-ist järgmiseks koosolekuks, kus siis toimub arutelu nende põhjal.
- Iga ÜE esitab 1-2 A4, mis ja milline võiks TÜÜL olla. Võtame kokku, arutame asja ja leiame kuldse kesktee. Oleks võrdlemisi avatud üritus. Võib kaasata ka inimesi, kes pole TÜÜL-ist veel teadlikud.
- Tõnis: Märksõnaks mitteteadlikele võiks olla: „Maja Raekoja platsil, kõik tudengkonnad saavad kokku.”
- Tudengimajale on rohkem rakendust vaja.

5. Muud küsimused

- Tõnis: Rohkem koostööd, vähem projekte.
- Gerttu läheb 29.07 Eestist ära. Telefonitsi ei soovita eriti suhelda.
- Materjalidega tuleb enne koosolekut korralikult tutvuda! Koosolekutel võiks kõik 100% mõttega kohal olla. Ärme lähe isiklikuks. Reede õhtuti üldiselt koosolekuid toimuma ei hakka. Järgmine koosolek augustis.
- TÜÜL motivatsiooniüritus
 - 1x on kunagi olnud siinsamas Tudengimajas. Oli saunaruum, keegi sauna ei läinud, sööki-jooki oli.
 - Saun töötab (ilmselt). Võiks olla saunas või suures saalis. Teambuilding, mälumängud, lauamängud.
 - Selle kuu lõpus või augusti keskel, neljapäeval päeval. Tuleb Doodle.
 - Kaasatud-oodatud oleks ka vabatahtlikud ja ÜE-dest need inimesed, kes võiks ka asjaga kursis olla.
 - Karl: Üheks heaks teambuilding ideeks oleks kontaktisalvestusvõistlus.
- Järgmine koosolek: esmaspäev, 22. august, õhtune kellaaeg (17.30 või 18.30).
- 6.-7. augustil EÜL suvekool
 - Kohapeal mitmed sündmused korraga, mille vahel valida.

- Kümnete organisatsioonide erinevad liikmed, Eesti parimad koolitajad.